

Số: /KH-UBND

Tuy Đức, ngày tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH
**Nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) tỉnh Đắk Nông trên địa
bàn huyện Tuy Đức năm 2022**

Thực hiện Quyết định số 1189/QĐ-UBND ngày 17/8/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Kế hoạch nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) tỉnh Đắk Nông năm 2022. UBND huyện Tuy Đức ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

1. Mục tiêu

- Tạo lập môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, thân thiện, thông thoáng và minh bạch; tạo thuận lợi, hỗ trợ doanh nghiệp tư nhân, nhất là các doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo; tạo động lực, đột phá về thu hút đầu tư vào huyện.

- Nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Giải quyết khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp đến kết quả cuối cùng với thời gian nhanh nhất nhằm xây dựng môi trường sản xuất kinh doanh, đầu tư thân thiện, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho doanh nghiệp hoạt động và sản xuất kinh doanh.

- Góp phần phấn đấu năm 2022 tăng 1-2 bậc so với năm 2021, cải thiện và nâng dần điểm số, thứ hạng PCI của tỉnh những năm tiếp theo.

2. Giải pháp chỉ đạo, điều hành

- Yêu cầu Trưởng các phòng, ban, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã bám sát và chủ động thực hiện có hiệu quả cao nhất sự chỉ đạo điều hành của Huyện ủy, UBND huyện về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, hỗ trợ doanh nghiệp, hỗ trợ khởi nghiệp, cải cách thủ tục hành chính gắn với nhiệm vụ công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị.

- Các Phòng, ban, đơn vị tăng cường công tác phối hợp với các Sở ngành cấp tỉnh thực hiện tốt các nhiệm vụ theo Kế hoạch của tỉnh đã được phê duyệt tại Quyết định số 1189/QĐ-UBND ngày 17/8/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Kế hoạch nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) tỉnh Đắk Nông năm 2022.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã, chủ động triển khai thực hiện đến kết quả cuối cùng các nhiệm vụ mà UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện giao; làm tốt công tác theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện đến kết quả cuối cùng, có chế tài xử lý đối với việc không thực hiện tốt nhiệm vụ đúng hạn. Người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị và

UBND các xã chịu trách nhiệm trước UBND huyện về các chỉ tiêu thuộc trách nhiệm cơ quan, đơn vị mình được giao.

- Thông qua việc cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện để xem xét đánh giá chất lượng quản lý điều hành của các cơ quan quản lý nhà nước, đánh giá công tác cải cách thủ tục hành chính, chất lượng đội ngũ cán bộ nhằm xây dựng nền công vụ và đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện trong thời gian tới. Đưa tiêu chí này vào đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng năm của người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã và cán bộ, công chức được giao phụ trách triển khai.

2. Nhiệm vụ

UBND huyện giao trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ cho các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch này và các nhiệm vụ theo Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 02/3/2022 của UBND huyện Tuy Đức.

3. Tổ chức thực hiện

- Phòng Tài chính – Kế hoạch chủ trì theo dõi, đánh giá việc triển khai thực hiện Kế hoạch này của các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã và các đơn vị có liên quan; báo cáo kết quả theo dõi về Phòng Nội vụ để đưa vào nội dung đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của các cơ quan, đơn vị.

- Các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã và các đơn vị có liên quan thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo; định kỳ hàng quý gửi về Phòng Tài chính – Kế hoạch để tổng hợp, báo cáo UBND huyện.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) tỉnh Đắk Nông trên địa bàn huyện Tuy Đức năm 2022./.

Nơi nhận:

- Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các Phòng, ban, đơn vị;
- UBND các xã;
- Lưu VT, TCKH (V).

CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Ân

PHỤ LỤC
NHIỆM VỤ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NÂNG CAO CHỈ SỐ PCI NĂM 2022
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày /8/2022 của UBND huyện Tuy Đức)

STT	Nội dung, nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì/ tham mưu	Cơ quan phối hợp	Thời gian bắt đầu thực hiện/hoàn thành	Kết quả đầu ra
1	<ul style="list-style-type: none"> - Cử CBCC tham gia bồi dưỡng, tập huấn về công tác hỗ trợ doanh nghiệp, nhà đầu tư và công tác cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh - Phối hợp với các Phòng, ban, đơn vị và UBND các xã rà soát thông tin, liên kết Cổng thông tin điện tử của huyện và trang thông tin của các đơn vị để có thống nhất công khai về thủ tục hành chính. - Thực hiện nghiêm việc đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với công chức tiếp nhận hồ sơ, qua đó có sự phân loại, đánh giá phù hợp, kiên quyết thay thế những cán bộ năng lực yếu, không có đạo đức công vụ. 	Văn phòng HĐND-UBND huyện	Các Phòng, ban, đơn vị và UBND các xã	Trong năm 2022	Báo cáo

2	<ul style="list-style-type: none"> - Công khai, minh bạch và chủ động thông tin đến người dân và doanh nghiệp thông tin về quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, các thủ tục hành chính liên quan; kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc cho nhà đầu tư. - Rà soát, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng đất của doanh nghiệp, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, tham mưu cấp có thẩm quyền thu hồi đất đã cấp nhưng sử dụng không đúng mục đích. - Thực hiện kết nối điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính về cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất giữa bộ phận một cửa - Văn phòng đăng ký đất đai - cơ quan thuế để giảm thời gian đi lại và tạo điều kiện cho người dân giám sát thủ tục. 	Phòng tài nguyên và Môi trường	Các Phòng, ban, đơn vị và UBND các xã	Thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện hàng quý, năm
---	--	--------------------------------	---------------------------------------	--------------	---

3	<p>- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra việc cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp của mình có hành vi gây những phiền hà trong việc tiếp nhận và giải quyết công việc của doanh nghiệp, nhà đầu tư.</p> <p>- Thường xuyên rà soát, sửa đổi hoặc kiến nghị sửa đổi các quy trình và thủ tục hành chính còn bất cập, trong đó, tập trung vào việc đơn giản hóa quy trình, thủ tục và thực hiện tối đa các thủ tục được giải quyết theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông nhằm cắt giảm mạnh mẽ gánh nặng chi phí không chính thức, theo đúng yêu cầu Chính phủ đặt ra tại Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 12/5/2020 về việc ban hành Chương trình cắt giảm đơn giản hóa quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh giai đoạn 2020-2025.</p>	Phòng Nội vụ	Các Phòng, ban, đơn vị và UBND các xã	Thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện
---	---	--------------	---------------------------------------	--------------	---------------------------

4	<ul style="list-style-type: none"> - Thực hiện chế độ giám sát, kiểm tra và xử lý nghiêm khắc các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với nhân dân và các nhà đầu tư để tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thực sự minh bạch và hiệu quả trong công tác giải quyết thủ tục hành chính và công tác chuyên môn của đơn vị. - Tăng cường nâng cao chất lượng cán bộ công chức, đạo đức công vụ, thường xuyên kiểm tra công vụ, nhất là những nội dung liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính cho doanh nghiệp, nhà đầu tư. - Kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị số 47/CT-TTg ngày 27/12/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh công tác đấu thầu trong các dự án đầu tư phát triển và hoạt động mua sắm thường xuyên sử dụng vốn nhà nước đối với các chủ đầu tư, bên mời thầu. 	Thanh tra huyện	Các Phòng, ban, đơn vị và UBND các xã	Thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện
---	---	-----------------	---------------------------------------	--------------	---------------------------

5	<ul style="list-style-type: none"> - Tiếp tục nâng cao năng lực chuyên môn của cán bộ giải quyết thủ tục để tránh trường hợp cán bộ giải quyết nhưng không hiểu rõ quy định, dẫn đến hiện tượng cùng một vấn đề nhưng cán bộ lại hướng dẫn khác nhau hoặc trả lời qua loa. - Cần chủ động đối thoại để kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, giải quyết đến kết quả cuối cùng, khả thi để thực hiện. - Nắm bắt, đề xuất các phương án xử lý những khó khăn, bất cập, những kiến nghị đề xuất của các doanh nghiệp thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình, trường hợp vượt thẩm quyền, chủ động kiến nghị UBND huyện xem xét, chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định. - Rà soát các chính sách hỗ trợ cho doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh từ đó đánh giá kết quả đạt được, khó khăn, bất cập trong quá trình thực hiện và đề xuất các giải pháp, chính sách mới hỗ trợ doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh. - Cần xây dựng và triển khai hiệu quả, thực chất các chương trình hỗ trợ doanh nghiệp, tập trung vào đối tượng doanh nghiệp siêu nhỏ, nhỏ và vừa, chủ động nghiên cứu và cung cấp thông tin cho các doanh nghiệp về tiếp cận thị trường, tiếp cận vốn, thông tin thị trường lao động,... 	Phòng Tài chính-Kế hoạch	Các Phòng, ban, đơn vị và UBND các xã	Thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện
---	--	--------------------------	---------------------------------------	--------------	---------------------------

6	<ul style="list-style-type: none"> - Thường xuyên thông báo công khai kết quả, chất lượng, ngành nghề, loại hình, số lượng lao động ở địa phương được đào tạo trên các phương tiện thông tin đại chúng để doanh nghiệp biết tuyển dụng. - Phối hợp các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh tăng cường công tác tuyển sinh đào tạo nghề, trong đó cần lựa chọn những nghề mà hiện nay thị trường lao động đang có nhu cầu sử dụng. - Khảo sát đánh giá nguồn lao động và nhu cầu sử dụng lao động của huyện, tỉnh để có kế hoạch đào tạo phù hợp với yêu cầu; chú trọng đào tạo có địa chỉ, theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp; - Triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình đào tạo dạy nghề cho người lao động và tại các doanh nghiệp có nhu cầu; nâng cao chất lượng đào tạo theo nhu cầu của doanh nghiệp, tăng chương trình đào tạo về thực hành, giảm lý thuyết. - Tích hợp đưa thông tin cung, cầu lao động, thông tin thị trường lao động lên phương tiện thông tin đại chúng, website của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và của Trung tâm Dịch vụ việc làm để doanh nghiệp và người lao động dễ tiếp cận. - Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, truyền thông, hướng nghiệp để nhân dân, đặc biệt là thanh niên, những người trong độ tuổi lao động và các doanh nhân nhận thức đúng về vị trí, vai trò của đào tạo nghề để thay đổi hành vi, thu hút ngày càng nhiều người học nghề; tăng cường đối thoại, trao đổi, kết nối, gắn kết giữa doanh nghiệp - cơ quan quản lý nhà nước về lao động - cơ sở giáo dục nghề nghiệp - người lao động trong công tác đào tạo, đào tạo lại và sử dụng lao động qua đào tạo. 	Phòng Lao động thương binh và xã hội	Các phòng ban và UBND các xã	Thường xuyên	Báo cáo kết quả thực hiện
---	--	--------------------------------------	------------------------------	--------------	---------------------------

Ngoài các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch này, yêu cầu các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã thực hiện các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 02/3/2022 của UBND huyện Tuy Đức về việc Triển khai Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2022.
